

CATALOGUE D'ATELIERS





TABLE DES MATIÈRES



PAGE 4

FORMATIONS POUR GESTIONNAIRES



PAGE 5

FORMATIONS POUR CRHA



PAGE 6

JEUX DE COHÉSION GROUPELE



PAGE 7

FACILITATION DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE



TRANSFORMEZ VOTRE CAPITAL HUMAIN

Recourir à l'accompagnement d'un **formateur** ou d'un **facilitateur** chez Iceberg Management permet d'améliorer la prise de conscience individuelle et collective, de même que la responsabilisation personnelle sur ses besoins de développement.

Les ateliers pratiques comblent les trous de connaissance en plus de développer les compétences managériales et relationnelles des employés, des gestionnaires et des décideurs dans l'entreprise.

OPTIONS DURÉE DE FORMATION

Que ce soit en virtuel ou en présentiel, nous vous proposons la formule qui vous convient pour tous nos sujets de formation.

2 heures et -

Animation
d'un atelier

3 à 4 heures

Animation
d'ateliers sur une
demi-journée

6 à 8 heures

Animation
d'ateliers sur une
journée

Demandez une soumission



FORMATIONS POUR GESTIONNAIRES



COHORTE 101

ENCADREMENT DU PERSONNEL ET PROCESSUS RH

- Lois du travail (1%, équité salariale, recrutement)
- Reconnaissance (impact et meilleures pratiques)
- Discipline et Recadrage (employés difficiles vs en difficultés, mesures admin et disciplinaires)
- Dotation (facteurs-clés de succès pour une attraction et une rétention durable)
- Bonnes pratiques en appréciation de la contribution (étapes du processus, SMART, feedback)
- Communication efficace et harmonieuse (prévention des incivilités)
- Leadership 101 : PODC et gestion par objectifs

COHORTE 102

GESTIONNAIRES D'EMPLOYÉS

- Capacité à donner et à recevoir du feedback
- Bonnes pratiques de délégation et d'habilitation
- EDI 101 : biais inconscients et sensibilisation à la notion de privilège
- Capacité à développer les talents (habilitation et nine box grid)
- Leadership 102 : styles de leadership, connaissance de soi, fenêtre johari
- Gestion du stress, du temps et des priorités
- Travail hybride (les meilleures pratiques et les outils de collaboration virtuelle)



COHORTE 103

LEADERS ET CHEFS D'ENTREPRISES

- Dynamique groupale (atelier Lencioni)
- Leadership 103 : leader conscient, leader agile, leader inspirant
- Intelligence émotionnelle
- Communication efficace et harmonieuse (couleurs de personnalités)
- Communication efficace et harmonieuse (écoute active)
- EDI 102 : pratiques inclusives, alliés de la diversité
- Gestion des conflits : Prise de décision en équipe (modèle TKI)
- Leviers d'attraction, de mobilisation et de fidélisation : pour un impact réussi



FORMATIONS POUR CRHA



PARCOURS EDI

INTRODUCTION POUR CRHA

- EDI dotation
- EDI 101 : évaluation du rendement
- EDI 102 : pratiques inclusives, alliés de la diversité
- Dotation (facteurs-clés de succès pour une attraction et une rétention durable)
- Bonnes pratiques en appréciation de la contribution (étapes du processus, SMART, feedback)
- Communication efficace et harmonieuse (prévention des incivilités)
- Leadership 101 : PODC et gestion par objectifs

PARCOURS DE LEADERSHIP

GESTIONNAIRES EN RESSOURCES HUMAINES

- Leviers d'attraction, de mobilisation et de fidélisation : pour un impact réussi
- Communication efficace et harmonieuse (couleurs de personnalités)
- Communication efficace et assertive (pouvoir d'influence)
- Leadership 102 : styles de leadership, connaissance de soi, fenêtre johari
- Intelligence émotionnelle
- Capacité à développer les talents (habilitation et nine box grid)
- Gestion du stress, du temps et des priorités
- Lean Management dans les processus RH
- La rémunération globale (rémunération distinctive, à la carte)



JEUX DE COHÉSION GROUPALE



JEUX

BRISES-GLACES ET CLÔTURE

- Défi de la tour de chamallow
- Tenue vestimentaire
- Blason d'équipe
- Dilemme du prisonnier
- Perdu en mer
- Perdu sur la lune
- Ligne du temps de l'entreprise
- Puzzle de l'entreprise
- Souviens-toi de l'avenir
- Rétrospectives des 4 As
- Allocation d'une camionnette
- La fabuleuse histoire d'Anne
- Ishakawa
- On refait le match



FACILITATION DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

La **facilitation de l'intelligence collective** est une méthode d'animation qui favorise la participation active des membres d'un groupe autour d'un enjeu commun. Elle vise à coconstruire collectivement des solutions acceptables et à engager les participants dans leur mise en oeuvre.

En complément ou en alternative à la formation, cette approche mobilise des pratiques de co-conception, de design collaboration et de dialogue structuré.

Conseillés pour résoudre des enjeux complexes, favoriser le partage de savoirs et planifier des projets innovants.

NOS ATELIERS

- Dynamique groupale (atelier Atman)
- Rétrospective de l'étoile de mer
- Rétrospective du voilier
- World Café
- Stratégie de créativité de Walt Disney
- Brainse
- Chapeaux de Bono
- Les couleurs de personnalité
- Les 5 caractéristiques d'une équipe fonctionnelle (Lencioni)
- Matrice SWOT
- Persona
- Parcours client
- Corridor client
- Matrice RACI
- Les 7 clés de la planification stratégique
- Poker délégateur
- Forum ouvert (grand groupe)

Demandez une soumission



Iceberg

M A N A G E M E N T