



Martine Drolet, CRHA
Consultante en développement organisationnel



Martine Drolet, CRHA

Consultante en développement organisationnel

Diplômée en relations industrielles, Martine Drolet se spécialise en gestion des ressources humaines depuis bientôt 30 ans. Membre de l'Ordre des CRHA, Martine est une gestionnaire généraliste chevronnée et bilingue, possédant plusieurs années d'expérience au sein d'entreprises tant privées que publiques, dans les secteurs financier, immobilier et du génie conseil. Sa passion est d'aider les organisations à réaliser leurs objectifs d'affaires en les appuyant par une gestion efficace de l'ensemble de leurs ressources humaines. Orientée vers les résultats, elle s'investit avec beaucoup d'énergie et de dynamisme à supporter ses clients et à offrir un excellent service.

Parcours professionnel

Avant de devenir consultante, Martine a travaillé au sein de Fiera Capital Corporation à titre de Directrice principale, Ressources humaines et gestion des talents. Fiera Capital est la troisième plus importante firme canadienne de gestion de portefeuille cotée en bourse possédant plus de 90 milliards d'actifs sous gestion, employant plus de 400 personnes à Montréal, Toronto, Calgary, Vancouver, Los Angeles et New York. Martine y assumait la **direction d'une équipe de généralistes RH** et des services administratifs à partir de Montréal. Auparavant, Martine s'est investi pendant plus de 15 ans chez SITQ (aujourd'hui Ivanhoé Cambridge, une filiale de la Caisse de Dépôt et Placement du Québec), une importante société immobilière employant plus de 450 personnes au Canada, en Europe et en Asie, possédant plus de 30 milliards d'actifs sous gestion. Martine y a occupé les fonctions de Directrice et de Vice-Présidente des Ressources humaines et du Développement organisationnel.

Martine cumule plusieurs réalisations dont elle peut être très fière. Pour n'en nommer que quelques-unes, mentionnons qu'elle a développé des outils visant l'**amélioration de l'efficacité organisationnelle** en supportant la réalisation du plan d'affaires, comme par exemple la création d'un **tableau de bord d'indicateurs de performance RH** et la création d'une base de données pour la **gestion des projets** de recrutement, ce qui a permis une économie annuelle importante. Elle a de plus développé et implanté des **stratégies de gestion du changement** par rapport à différents projets d'envergure, tel que l'implantation d'un progiciel équivalent de SAP, dans un contexte de fusion, d'acquisition, de vente d'immeubles et de réingénierie des processus comptables et financiers. Elle a maintenu un taux de roulement moyen de 5,8% et un indice de mobilisation de 81%.

Implication sociale

Martine fut la Présidente du Conseil d'Administration de l'Ordre des CRHA de 2010 à 2013, de même qu'elle a antérieurement occupé le poste d'Administrateur au sein du même CA de 2007 à 2009.

martine.drolet@icebergm.ca

514.898.0349

www.ca.linkedin.com/in/martinedrolet

